

LE CONSEIL AUX ENTREPRISES

SOYONS CREATIFS

Des méthodologies innovantes pour le « mieux travailler ensemble » :

- **L'Approche Collaborative™** : Accompagnement global qui nous a permis d'être associé au prix du management public en 2010.
- **ADELE** : Définition, mise en place et management d'un projet de service.
- **ESPRIT** : Démarche GPEC bâtie par **IN TEAM** pour favoriser le déploiement avec la mobilisation d'une équipe projet, l'implication des acteurs majeurs dans la démarche (la direction, la RH, les organisations syndicales, la communication).
- **IMOGENE** : Méthodologie spécifique d'accompagnement des collectivités et des administrations alliant les dimensions politiques, stratégiques, tactiques et opérationnelles.

Des méthodologies innovantes pour préparer son futur professionnel :

- **L'atelier Boussole** : Accompagnement à la définition de projet professionnel en environnement incertain (prix de la formation professionnelle 2008).

UN SAVOIR FAIRE



L'ACCOMPAGNEMENT DES HOMMES

RESTONS PRAGMATIQUES

Une bonne caisse à outils

- Manager avec considération
- Animer un équipe
- Gérer son temps avec efficacité
- Anticiper les conflits
- Gérer le stress

Un professionnalisme accru

- Mener des négociations
- Gérer des projets
- Concevoir des tableaux de bord
- Gérer les risques psychosociaux
- Mener un entretien professionnel

De la performance relationnelle

- Atelier PNL certifiant spécifique managers

UNE PHILOSOPHIE



LA FORMATION, UN DROIT POUR TOUS



DE L'EXPERTISE DANS VOS PROJETS

14, rue Saint Antoine du T

31000 Toulouse

Tel : 09 53 36 50 64

Email : contact@inteam-consultants.com

Contact direct Pôle RH : Cécile Barbe

c.barbe@inteam-consultants.com

UNE EQUIPE EXPERIMENTEE



LE CONSEIL AUX ENTREPRISES

In Team intervient sur les trois grands axes de la gestion des ressources humaines

- **Le recrutement :** De l'approche classique à la chasse aux profils spécifiques en passant par la démarche de mobilité interne, **In Team ajuste la personne au besoin réel de l'entreprise** pour une opérationnalité pertinente et rapide.
- **La structuration RH :** De la démarche de construction d'une GPEC, au développement des compétences transversales en passant par une séniorité bien vécue, **In Team** se situe au cœur des préoccupations actuelles des entreprises et sait déployer ses méthodologies spécifiques pour faire naître avec les acteurs internes un **outil** adapté et convivial.
- **Le redéploiement des hommes** De l'audit social pour améliorer un climat vers la gestion des crises de croissance qui passent par une fluidification de l'effectif ou des redéploiements humains, **In Team** s'appuie systématiquement sur une analyse approfondie de la demande afin de produire une base de travail pragmatique et de proposer des missions en cohérence avec la taille et le budget de l'entreprise ou de la collectivité.

Notre idée maitresse est :

Un partenariat solide pour un développement conjoint intelligent.

UN SAVOIR FAIRE



L'ACCOMPAGNEMENT DES HOMMES

In Team est un développeur créatif de solutions. Il s'appuie sur des techniques éprouvées en accompagnement

- **Le coaching :** Démarche d'accompagnement ciblée, orientée sur le développement des personnes et le dépassement de situations délicates. C'est le coup de booster par excellence pour se sentir mieux dans sa progression.
- **Les techniques de résolution de problèmes :** De la cartographie heuristique en passant par les opens space technology ou un swot, **In Team** s'appuie sur des savoirs faire rapide à mobiliser qui rendent visible, **en un rien de temps**, les blocages de situation et facilite leur **résorption**.
- **La PNL exclusive manager :** les problématiques actuelles des managers sont doubles : améliorer la communication et accompagner le changement. Avec la PNL, **on** accentue la motivation par la communication et la réalisation des objectifs et la maîtrise du changement.

Tout accompagnement fait progresser la personne, le groupe ou le collectif sur des aspects de compétence, de performance et d'excellence en fonction de l'objectif visé.

UNE PHILOSOPHIE



LA FORMATION, UN DROIT POUR TOUS

In Team est un organisme de formation agréé qui dispense des formations finançables par les OPCAS.

Il dispose d'un catalogue de formation mis à jour chaque année qui traite des problématiques dominantes dans l'entreprise.

- Management stratégique et opérationnel
- Techniques de communication, de négociation et d'animation
- Formation aux outils de la gestion des hommes et des projets.

In Team crée des ingénieries spécifiques et parfois exclusives pour ses clients

- **Atelier boussole** pour favoriser la réflexion sur son projet professionnel en interne
- **Travail de photo langage** afin d'identifier les valeurs communes dans l'entreprise.

In Team est un centre agréé de bilan de compétences habilité par le Fongécif

- De l'analyse de l'existant en passant par les tests de positionnement professionnel et les enquêtes métiers, un vrai projet peut naître !

In Team dispose de dix permanents et d'une soixante d'experts formateurs mobilisables en exclusive sur ses produits.

UNE EQUIPE EXPERIMENTEE

