

Présentation

Faire le point sur vos parcours professionnels et personnels. Dégager vos compétences, aptitudes mobilisables et/ ou transférables. Mettre en perspective un projet professionnel et faire émerger des opportunités. Construire un plan d'actions réaliste et réalisable au service de votre projet.

Nos atouts ?

- Un accompagnement réalisé par des experts de l'orientation professionnelle
- Des outils et méthodes conçues par In Team, pour In Team
- Des supports de formations adaptés aux situations
- Un accès à notre réseau professionnel pour faciliter vos démarches d'enquêtes
- Des outils innovants : **Test Motiva, Test GZ, Valeurs ...**

Organisation

Le Bilan de Compétences In Team c'est :

- **17 heures d'entretien individuel**
- **7 heures de travail personnel**

Le respect strictes des 3 phases réglementaires du bilan de compétences :



Phase
préliminaire



Phase
d'investigation



Phase
de conclusion

Réalisation

Public cible : Toute personne souhaitant initier une démarche de questionnement guidée relative à son parcours professionnel et souhaitant mettre en exergue un projet professionnel.

Méthodes mobilisées :

Livret d'auto-estimation

- **Passation de tests et questionnaires (Passation des tests : Tests Motiva, test GZ, Valeurs)**

Livrable attendu : Une synthèse confidentielle co-rédigée ainsi qu'un certificat de réalisation sont remis aux bénéficiaires.

Durée : 24h sur une durée de 2 à 4 mois

Dates : A tout moment de l'année

Délais d'accès : 14 jours ouverts après validation devis

Tarif : 1 800€ net

Lieu :

- en présentiel
- à distance par Teams
- en mixte présentiel et distanciel

Format : Accompagnement individuel en 9 séances personnalisées.

Prérequis et objectif du bilan de compétences

Le bilan ne peut débuter qu'après la réalisation d'un **entretien préliminaire, totalement gratuit et sans engagement.**

Le bilan de compétence permet la fixation d'une feuille de route au service d'un projet professionnel réaliste et réalisable.

La clé de succès réside dans le fait que le bénéficiaire soit toujours placé au cœur de la démarche d'accompagnement.

Le bilan de compétences permet, par la mise en œuvre d'un plan d'actions d'aller vers son propre changement.

Financements

- CPF, AIF (*Pôle Emploi*), Entreprise (*Plan de développement des compétences*), OPCO, ANFH (*Fonction Hospitalière*), fonds personnels.

Accessibilité

Notre bilan de compétences est accessible aux personnes en situation de handicap.

Pour tout besoin d'aménagement, vous pouvez contacter notre référente handicap :

- **Rachèle CASTANET**
- r.castanet@inteam-consultants.com
- 07.68.63.99.18)

Nous contacter

✉ contact@inteam-consultants.com

☎ 09.53.36.50.64

🌐 www.inteam-consultants.com

📍 1 rue du Languedoc TOULOUSE